

PATVIRTINTA
Alytaus miesto pedagoginės
psichologinės tarnybos direktorės
2022 m. vasario 22 d. įsakymu Nr. V-15

PRITARTA
Alytaus miesto pedagoginės
psichologinės tarnybos darbuotojų
2022 m. vasario 8 d.
posėdyje, protokolo Nr. L-7

ALYTAUS MIESTO PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

I. ALYTAUS MIESTO PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS 2021-2023 METŲ STRATEGINIO IR 2021 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

Alytaus miesto pedagoginės psichologinės tarnybos 2021-2023 metų strateginio plano tikslas ir uždaviniai bei 2021 m. veiklos kryptys buvo orientuoti į veiksmingą švietimo pagalbos teikimą, švietimo įtraukties didinimą ir prieinamumą, saugios aplinkos užtikrinimą kiekvienam asmeniui. Pedagogų kompetencijų tobulinimą įgyvendinant šiuolaikinį ugdymo / mokymo turinį, veiksmingai ugdant skirtingų ugdymosi poreikių turinčius mokinius. Vadovavimo ir lyderystės ugdymo / mokymo procesui ir švietimo įstaigai stiprinimą. Kurti saugią ir šiuolaikišką aplinką darbuotojams ir klientams..

Siekiant užtikrinti kiekvieno vaiko/mokinio asmeninę sėkmę teikti kokybiškas pedagogines psichologines ir kitas švietimo paslaugas.

Rodikliai	Planuota	Rezultatai
Pozityviai vertinančių gautas švietimo pagalbos paslaugas -	80 proc.	Anketos „Alytaus miesto pedagoginės psichologinės tarnybos,

80 proc. klientų (analizė pradama 2021 m.). Atliktų pedagoginių psichologinių įvertinimų, brandumo ugdytis pagal priešmokyklinio ugdymo programą įvertinimų skaičius.	250 3	specialistų ir kvalifikacijos tobulinimo švietimo įstaigų darbuotojams, vertinimas“ duomenimis - 91,1 proc. pozityviai vertinančių gautas švietimo pagalbos paslaugas. pateiktos rekomendacijos švietimo įstaigoms atlikus 298 pedagoginius psichologinius įvertinimus, t.y. 100 proc. visiems Alytaus miesto (ir rajono pagal sutarties sąlygas) ugdymo įstaigų V GK nukreiptiems vaikams/mokiniam. Atlikti 2 brandumo mokyklai įvertinimai.
Pažymų dėl PUPP ar brandos egzaminų pritaikymo paruošimas.	35	Pilnai tenkinti klientų poreikiai parengiant 25 išvadas dėl PUPP ir brandos egzaminų pritaikymo. Patenkinta 100 proc. besikreipusių.
Klientų, kuriems suteiktos pedagoginės psichologinės konsultacijos, skaičius.	1570	1442 klientui suteiktos pedagoginės psichologinės konsultacijos. Karantino metu ne visais atvejais galima konsultuoti nuotoliniu būdu, todėl skaičius mažesnis.
Paskaitų/pranešimų skaičius.	15	10 skaitytų paskaitų/pranešimų pedagogams ir 5 paskaitos/pranešimai tėvams/globėjams.
Specialistų vedamų seminarų skaičius (ne mažiau kaip 6 val.)	5	PPT specialistai vedė 15 seminarų ir mokymų.
Vykdomų patyčių prevencijos, ankstyvosios intervencijos ir kitų programų.	4	Vykdytos 4 programos. Konsultuoti visi poreikį išreiškę švietimo įstaigų prevencinių programų dalyviai.
Pedagoginę psichologinę ir kitą švietimo pagalbą dėl vaiko problemų gaunančių, informuojamų/konsultuojamų ugdymosi, profesijos pasirinkimo, karjeros planavimo klausimais vaikų, tėvų (globėjų) bei mokytojų skaičius.	93 proc. nuo visų besikreipiančių.	Pagalbą gavo visi besikreipiantys 100 proc.
Klientų (vaikų, tėvų ir mokytojų), kuriems buvo suteikta psichologinė pagalba, skaičius.	850	Psichologinė pagalba suteikta 535 klientams su klientais pravesta 1442 konsultacijos.
Mokinių, konsultuotų dėl profesinės karjeros (įskaitant intelektinių gebėjimų psichologinį vertinimą), skaičius.	100	146 mokiniai nukreipti kryptingai rinktis profesiją.
Dalyvavimas V GK komisijų posėdžiuose (atvejų skaičius).	20	12 dalyvauta visuose komisijos posėdžiuose į kuriuos buvo kviešti.
Dalyvavimas įvairiuose tarpinstituciniuose pasitarimuose (atvejų skaičius).	25	Visuose 30 tarpinstituciniuose pasitarimuose, į kuriuose buvo kviešti PPT specialistai, dalyvauta.

Rekomendacijų rengimas (skaičius).	2	309 rekomendacijos dėl specialiojo ugdymo skyrimo 36 rekomendacijos švietimo pagalbai.
Vestų grupių skaičius.	5	Vestos 5 grupės, dalyvavo 62 dalyviai.
Akcijos.	3	Dėl pandemijos ir su tuo susijusio veiklų ribojimo, akijos nebuvo vykdomos.
Dalyvauta ne mažiau kaip 3 nacionaliniuose/tarptautiniuose projektuose, teikiant švietimo pagalbą, ruošiantis įtraukiojo ugdymo įgyvendinimui. Su įtrauktų įstaigų atstovais kiekvieną mėnesį aptariami rezultatai.	3	Dalyvauta 4-uose nacionaliniuose projektuose. UTA grupių mokymai. Nacionalinis švietimo agentūros projektas „Bendrojo ugdymo mokytojų bendrųjų ir dalykinių kompetencijų tobulinimas“. „Olweus patyčių prevencijos“ programa. NŠA projektas „Turi profesiją – turi ateitį“.
Viešinimas FM99 radijo laidose.	10 susitikimų	Dalyvauta 5 radijo FM 99 laidose ir vienoje Dzūkijos TV laidoje. Tiek laiko skyrė transliuotojai.

Plėtoti specialistų profesines kompetencijas, skatinti asmeninį tobulėjimą, lyderystę ir bendradarbiavimą

Rodiklis	Planas	Pasiekti rezultatai
Specialistų kvalifikacijos tobulinimui skirtų valandų.	ne mažiau po 40 val. kiekvienam.	Specialistams skirta ne mažiau, kaip po 40 val. kvalifikacijos tobulinimui.
Specialistai atestuoti aukštesnei kvalifikacinei kategorijai.	2	Atestuotas 1 specialistas.
PPT specialistų supervizorių, praktikos vadovų pagalbą gauna pradėję dirbti specialistai/studentai.	ne mažiau kaip 2	2 studentai buvo kuruojami specialistų.
Supervizijų grupės pedagogams ir specialistams.	Grupių skaičius - 4, susitikimų skaičius-16.	1 grupė, 8 užsiėmimai.
Naudojama Vidaus kontrolės politika (tvarkų aprašai, taisyklės, kt. dokumentai, atitinkantys veiklą reglamentuojančių įstatymų ir kitų teisės aktų pakeitimus). Pakeisti įstaigos nuostatai, į kuriuos įtraukta pedagogų kvalifikacijos tobulinimo teikimo funkcija. Inicijuotas AMS tarybos sprendimo projekto rengimas.	Patvirtintas naujas PPT nuostatų projektas	Nuostatų naujas projektas pateiktas Alytaus miesto savivaldybės tarybai tvirtinimui tačiau 2021 metais nebuvo patvirtinti, bus tvirtinami 2022 metais.

Stiprinti Alytaus miesto švietimo įstaigų bendradarbiavimo modelio nuostatų įgyvendinimą, skatinant nuolatinį pedagogų kvalifikacijos tobulinimą, gerosios patirties sklaidą, užtikrinant tvarius švietimo kaitos procesus.

Rodiklis	Planas	Pasiekti rezultatai
Parengus įgyvendinta ne mažiau kaip 5 ilgalaikės (ne trumpesnės nei 40 ak. valandų) pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programos, po 2 metodinių būrelių gerosios patirties sklaidos renginius bei mokymosi vizitą. Aptariama, pateikiamos rekomendacijos tobulinimui (iki 2021 m. gruodžio mėn.).	5 ilgalaikės kvalifikacijos tobulinimo programos. 2 metodinių būrelių gerosios patirties sklaidos renginiai	Įvykdytos 9 ilgalaikės kvalifikacijos tobulinimo programos. Įvyko 12 metodinių būrelių gerosios patirties sklaidos renginių.
Surengta 3 susitikimai/viešosios konsultacijos švietimo bendruomenei „Skaitmeninio ugdymo turinio kūrimas ir diegimas“. Mokytojai reflektuoja, teikia siūlymus dokumentų pritaikymui, siekiant kiekvieno vaiko asmeninės pažangos.	3 susitikimai/viešos konsultacijos	Vyko 3 susitikimai/viešosios konsultacijos švietimo bendruomenei „Skaitmeninio ugdymo turinio kūrimas ir diegimas“.
Ugdymo įstaigų pedagogų, švietimo pagalbos specialistų kompetencijų tobulinimas, taikant elgesio terapiją (bendradarbiaujant su autizmo asociacijos „Lietaus vaikai“ atstovais).		Vyko 2 renginiai.
Konsultuota metodiniais, kvalifikacijos tobulinimo klausimais - 5 proc. daugiau, nei 2020 m.	Konsultacijos	Konsultuota pagal poreikį.
Renginių pedagogų gerosios patirties sklaidai organizuota 5 proc. daugiau, nei 2020 m.	Renginiai	Suorganizuoti ir įvyko 23 gerosios patirties sklaidos renginiai, kuriuose dalyvavo 553 dalyviai.
Inicijuota, parengta 18 val. ciklo programa ir įgyvendinti nuoseklūs mokymai (iki 2021 m. gruodžio mėn., 100 proc. pagal poreikį) mokytojų padėjėjams apie darbą su emocijų, elgesio, raidos sutrikimų turinčiais vaikais.	18 val. ciklo programa	Vyko ilgalaikė programa „Mokytojo padėjėjo pagalba mokiniams turintiems vidutinių ir didelių specialiojo ugdymo poreikių“. Dalyvavo 60 dalyvių.
Suteikta galimybė ikimokyklinio ugdymo įstaigų auklėtojų padėjėjoms gauti profesionalią informaciją ir praktines konsultacijas apie vaikų raidą, amžiaus tarpsnius (60 asmenų, ilgalaikiai mokymai „Auklėtojo padėjėjos – ugdymo proceso dalis“).	Mokymai auklėtojo padėjėjams	Vyko ilgalaikė programa „Auklėtojo padėjėjos – ugdymo proceso dalis“. Dalyvavo 79 dalyviai.

Kurti saugią, modernią, estetišką aplinką klientams ir darbuotojams

Rodiklis	Planas	Pasiekti rezultatai
Įsteigtas etatų skaičius padedantis užtikrinti kokybišką ir veiksmingą įstaigos funkcionavimą ir priežiūrą.		2 kartus buvo kreiptasi į Alytaus miesto savivaldybės tarybą, dėl papildomų etatų steigimo.
Suremontuoti kabinetai visiems darbuotojams, laukiamasis klientams.		Tarnyba persikėlė į naujas patalpas. Įrengti nauji kabinetai, laukiamieji klientams
Pagal galimybes įsigyti modernūs, funkcionalūs baldai psichologų, logopedo, specialiojo pedagogo kabinetams, teikiamas projektas papildomam lėšų pritraukimui.		Nupirkti baldai pagal esamą poreikį ir finansines galimybes.
Įsigyta nauja kompiuterinė technika, kitos darbo priemonės.		Nupirkti 5 kompiuteriai 1 daugiafunkcis įrenginys.
Įkurtas žaidimų terapijos kambarys, gydytojo vaikų neurologo kabinetas.		Dėl lėšų trūkumo kambarys neįrengtas.
Patobulinta ir veikia elektroninė registravimosi į renginius sistema Semi +, taupanti žmogiškuosius resursus, laiką, apmokyti ja naudotis klientai. Įdiegta el. dokumentų valdymo sistema.		Kreiptasi dėl Semi+ registravimo sistemos tobulinimo, tačiau dėl ne nuo tarnybos priklausančių aplinkybių, ne viskas buvo patobulinta. Elektroninė dokumentų valdymo sistema neįdiegta nes Alytaus miesto savivaldybė dar nepasiruošusi diegimui.

Išlaikyti saugią aplinką, racionaliai naudojant išteklius.

Rodiklis	Planas	Pasiekti rezultatai
Darbuotojų sveikatos ir saugumo užtikrinimas.	Neužfiksuota nelaimingų atsitikimų darbe.	Nelaimingų atsitikimų nebuvo.
Covid -19 operacijų vadovo reikalavimų vykdymas.	Parengtas ir vykdomas Covid -19 situacijos valdymo aprašas, paskirtas atsakingas asmuo, laikomasi saugumo	Parengtas ir vykdomas Covid -19 situacijos valdymo aprašas, paskirtas atsakingas asmuo, parengti kiti su pandemija susiję dokumentai, laikomasi saugumo reikalavimų.

	reikalavimų, darbuotojai skiepijami.	
Racionalus lėšų, skirtų elektrai, šildymui, vandeniui, šiukšlių išvežimui naudojimas.	Taupiai naudojami elektros energijos, vandens ištekliai, analizuojama situacija.	Pagal galimybes, taupiai naudojami energijos ištekliai ir vanduo.

II. ALYTAUS MIESTO PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Mato vienetai	Įvykdymo terminas	Asignavimai
1.1.1.	Teikti savalaikę ir kokybišką švietimo pagalbą vaikui, mokyklai, tėvams, didinant įtrauktį.	1.1.1.1. Pedagoginis, psichologinis vaikų vertinimas	Atliktų pedagoginių psichologinių įvertinimų skaičius Atliktų brandumo ugdytis pagal priešmokyklinio ugdymo programą įvertinimų skaičius Gabių vaikų vertinimų skaičius Pažymų dėl PUPP ar brandos egzaminų pritaikymo paruošimas	Švietimo pagalbos specialistai, direktorė Danutė Matulevičienė	350 2 24 25	Iki 2022 gruodžio 31 d. Iki 2022 gruodžio 31 d. Iki 2022 gruodžio 31 d. Iki 2022 gruodžio 31 d.	ML-280,1 SB-65,6 VP-10,2
		1.1.1.2. Pedagoginis psichologinis konsultavimas	Klientų (vaikų, tėvų ir mokytojų) ir konsultacijų skaičius, kuriems buvo suteikta psichologo pagalba Mokinių, konsultuotų dėl profesinės karjeros	Švietimo pagalbos specialistai, direktorė Danutė Matulevičienė, direktoriaus pavaduotojas	1445 146	Iki 2022 gruodžio 31 d. Iki 2022 gruodžio 31 d.	ML-280,1 SB – 65,6 VP-10,2

		skaičius	švietimui ir metodiniam darbui				
		Pedagoginių konsultacijų skaičius		25		Iki 2022 gruodžio 31 d.	
		Paskaitų/pranešimų skaičius		35		Iki 2022 gruodžio 31 d.	
		Specialistų vedamų seminarų skaičius (ne mažiau kaip 6 val.)		20		Iki 2022 gruodžio 31 d.	
	Prevencinė veikla	Vykdomų patyčių prevencijos, ankstyvosios intervencijos ir kitų programų	Švietimo pagalbos specialistai, direktorė Danutė Matulevičienė	4		Iki 2022 gruodžio 31 d.	ML-280,1 SB-65,6 VP-10,2
		Dalyvauta mokyklų Vaiko gerovės posėdžiuose		5		Iki 2022 gruodžio 31 d.	
		Dalyvauta savivaldybės Vaiko gerovės posėdžiuose		8		Iki 2022 gruodžio 31 d.	
		Vykdyti pozityvios tėvystės kursai tėvams (globėjams, rūpintojams) grupės		2		Iki 2022 gruodžio 31 d.	
		Dalyvavimas kituose		55		Iki 2022 gruodžio 31	

			tarpinstituciniuose pasitarimuose (atvejų skaičius)			d.	
	Metodinė veikla ir kvalifikacijos tobulinimas	<p>Parengtų, akredituotų bei įvykdytų kvalifikacijos tobulinimo programų skaičius</p> <p>Sudarytos sąlygos kitų organizatorių kvalifikacijos tobulinimo renginiams vykdyti atvejai</p> <p>Įstaigos darbuotojų parengtų ir įvykdytų renginių skaičius</p> <p>Kitų įstaigų darbuotojų parengtų ir įvykdytų renginių skaičius</p> <p>Paskaitų/pranešimų pedagogams skaičius</p>	<p>Direktorė Danutė Matulevičienė, direktoriaus pavaduotojas švietimui ir metodiniam darbui Rimantas Židanavičius, metodininkė Birutė Černevičienė</p>	<p>3</p> <p>10</p> <p>37</p> <p>60</p> <p>16</p>	<p>Iki 2022 gruodžio 31 d.</p> <p>Iki 2022 gruodžio 31 d.</p> <p>Iki 2022 gruodžio 31 d.</p> <p>Iki 2022 gruodžio 31 d.</p> <p>Iki 2022 gruodžio 31 d.</p>	VP -19,0	

			Paskaitų/pranešimų tėvams/globėjams skaičius	5	Iki 2022 gruodžio 31 d.
			Publikuotų straipsnių skaičius	10	Iki 2022 gruodžio 31 d.
			Kitų visuomenės švietimo atvejų skaičius	4	Iki 2022 gruodžio 31 d.
			Kitų gerosios patirties sklaidos atvejų skaičius	23	Iki 2022 gruodžio 31 d.
			Įstaigos darbuotojų gerosios patirties sklaidos atvejų skaičius	50	Iki 2022 gruodžio 31 d.
			Profesinė pagalba jauniems specialistams/studentams.	2	Iki 2022 gruodžio 31 d.
			Supervizijų grupės pedagogams ir specialistams. Grupių skaičius/susitikimų skaičius.	4/16	Iki 2022 gruodžio 31 d.

1.2.1.	Nuosekliai tobulinti įstaigos darbuotojų kompetenciją ir įgytas žinias nuolat taikyti darbe.	1.2.1.1. Darbuotojai sistemingai tobulina kvalifikaciją.	Darbuotojai tobulins savo kompetenciją kvalifikacijos tobulinimo renginiuose ne mažiau 5 dienas per metus	Švietimo pagalbos specialistai, direktorė Danutė Matulevičienė, direktoriaus pavaduotojas švietimui ir metodiniam darbui Rimantas Židanavičius, metodininkė Birutė Černevičienė	400 val.	2022 m.	VP -1,0
		2.1.1.3. Kuriama patraukli, jauki, įgalinanti konfidencialiai aptarnauti klientus aplinka.	Atnaujinami įstaigos baldai Kondicionierių įsigijimas kabinetams	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui ir administracijai	7 8	Iki 2022 balandžio 1 d. Iki 2022 gegužės 31 d.	SB – 9,7 1,2 proc. - 2,0
		2.1.1.4. Darbuotojai aprūpinami reikalingomis darbo priemonėmis, įsigyta nauja kompiuterinė technika, kitos darbo priemonės.	Įsigyta nauja kompiuterinė technika, kitos darbo priemonės.	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui ir administracijai	3	Iki 2022 gruodžio 1 d.	VP-6,6